



UITZENDBUREAU

In Person en de NBBU.....

altijd één stap voor!

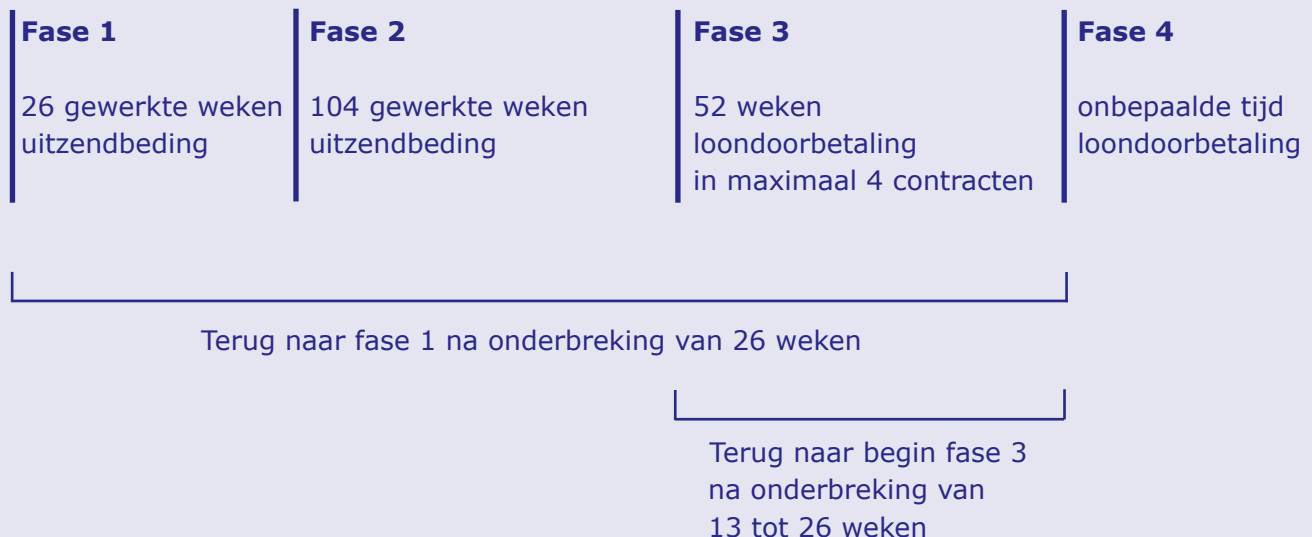
## In Person en NBBU..... altijd één stap voor!

In Person Uitzendbureau werkt conform de NBBU-CAO, de meest flexibele CAO van Nederland. De Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU) is de brancheorganisatie voor het MKB-segment binnen de uitzendbranche.

De NBBU-CAO voor uitzendkrachten is van kracht per 30 maart 2009 tot 31 december 2013. De CAO is gesloten met de vakbonden LBV, FNV, CNV en de Unie. De NBBU richt zich op de wens tot duidelijkheid, minder regels en meer flexibiliteit. De CAO biedt u dan ook meer ruimte om uw arbeidscapaciteit efficiënter in te zetten.

### Wat maakt de NBBU-CAO de meest flexibele CAO?

In de NBBU-CAO bestaat de mogelijkheid om voor een periode van maar liefst 130 gewerkte weken uit te zenden met het zogenoemde 'uitzendbeding'. Dit betekent dat er geen loonverplichting bestaat wanneer er geen werk is. Maar dat niet alleen, ook als uw uitzendkracht ziek wordt, hoeft u niet door te betalen. De uitzendovereenkomst tussen uitzendkracht en uitzendorganisatie eindigt in dat geval van rechtswege. Ook de beloning is flexibel, altijd afgestemd op hetgeen bij de opdrachtgever gebruikelijk is.



Nadat het uitzendbeding gedurende 130 gewerkte weken kan worden toegepast (fase 1 en 2), stroomt de uitzendkracht door naar fase 3. Fase 3 duurt 52 weken. In deze periode kunnen er maximaal vier uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan. Als ook deze fase is doorlopen én de uitzendkracht blijft werken voor de uitzendorganisatie, treedt fase 4 in. De uitzendkracht heeft dan recht op een uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd.

## **Administratieve lastenverlichting**

De NBBU hecht veel waarde aan meer duidelijkheid en minder regels voor haar leden én de opdrachtgevers van haar leden. De verlichting van de administratieve lasten is een belangrijk onderdeel daarvan en loopt als een rode draad door de CAO. In het kader van de vele last-minute uitzendingen, zijn partijen bijvoorbeeld een werkwijze overeengekomen waarbij de uitzendovereenkomst met uitzendbeding mondeling kan worden aangegaan.

## **Maatwerk**

Daarnaast bevat de NBBU-CAO een speciale 65+ regeling, waardoor het o.a. voor uw vaste medewerkers mogelijk is om de werkzaamheden na de 65e leeftijd flexibel bij u voort te zetten. De CAO speelt daarbij in op de actuele trends in de arbeidsmarkt. "Meer mensen aan het werk, meer uren werken en langer doorwerken", aldus de wens van minister Donner om de arbeidsmarkt in de toekomst optimaal te laten functioneren.

De NBBU biedt ondernemers eveneens flexibelere mogelijkheden en maatwerk oplossingen voor bijzondere doelgroepen. Denk hierbij aan uitkeringsgerechtigden, arbeidsmigranten en studenten. Zo kunnen vakantiekrachten middels de NBBU-CAO niet alleen tussen 1 juni en 1 september worden uitgezonden, maar in alle schoolvakanties.

## **Langer aan het werk**

Flexibel betekent niet altijd vrijblijvend. Sterker nog, uit onderzoek is gebleken dat de gemiddelde uitzendduur binnen de NBBU maar liefst 60% hoger ligt dan het branchegemiddelde. Uitzendkrachten blijven langer aan het werk. Een van de vele redenen waarom ook de uitzendkrachten gebaat zijn bij de NBBU-CAO. Flexibiliteit zorgt voor werkgelegenheid.

## Een CAO die past!

Er zijn 2 CAO's voor uitzendkrachten, de NBBU en de ABU CAO. In Person kiest voor aansluiting bij NBBU, omdat deze onze opdrachtgevers optimale ruimte biedt voor de inzet van (flexibele) arbeidscapaciteit.



### NBBU (In Person)

- Fase 1 & 2  
uitzendbeding  
130 gewerkte weken
- Fase 3  
52 weken  
loondoorbetalingsplicht
- Fase 4  
onbetaalde tijd  
loondoorbetalingsplicht
- Loonsverhoudingsvoorschrift  
conform CAO opdrachtgever
- Aanzegtermijn fase 1 & 2  
Niet van toepassing

### ABU

- Fase A  
uitzendbeding  
78 gewerkte uren
- Fase B  
104 weken  
loondoorbetalingsplicht
- Fase C  
onbetaalde tijd  
loondoorbetalingsplicht
- Loonverhoudingsvoorschrift  
eerste 26 weken keuze voor ABU-CAO  
daarna conform CAO opdrachtgever
- Aanzegtermijn fase A  
voor uitzendbureau, inlener en uitzend-  
kracht oplopend tot 14 dagen

## Op de hoogte blijven?

In Person heeft in deze brochure de belangrijkste aspecten over de CAO voor uitzendkrachten op een rij gezet. De markt blijft in beweging en we houden u graag op de hoogte. Meer weten? Neem contact op met In Person.

[inperson.nl](http://inperson.nl)

In Person bekleedt een bestuursfunctie binnen de NBBU. Zij is altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de (arbeids)markt en is daarom altijd een stap voor.

**Meer weten?** Onze adviseurs vertellen u graag meer over de NBBU-CAO of de werkwijze van In Person

Kijk op [inperson.nl](http://inperson.nl) voor de dichtstbijzijnde vestiging.

[inperson.nl](http://inperson.nl)